

Quelles alternatives à la voiture individuelle pour faciliter l'entrée en formation ou l'accès à l'emploi ?



25/06/2024



Déclic **Mobilités**



C2RP, CARIF-OREF HAUTS-DE-FRANCE



- Financé et présidé alternativement par l'État et la Région
- Administré avec les partenaires sociaux
- Membre du CREFOP et du réseau des Carif-Oref



4 GRANDES MISSIONS



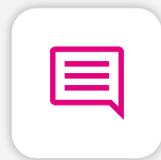
OBSERVER

Assurer une observation sur la relation Emploi-Formation
Apporter un appui technique aux instances régionales



ACCOMPAGNER

Mettre son expertise et ses ressources au service des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi



INFORMER

Répondre aux besoins d'information et de sensibilisation sur la formation, les certifications, les métiers, les dispositifs...



COLLECTER

Collecter l'offre de formation professionnelle toute voie de formation, y compris par apprentissage
Consolider les systèmes d'information

Favoriser la **création** d'**activités** et d'**emplois**

Parvenir à une **économie** **décarbonée** et **durable** d'ici 2050

“**REV3 est l'avenir des politiques régionales.**
Pour relever les défis de cette décennie,
une décennie de transition, rev3 sera dans toutes
nos politiques : les lycées, les transports, l'économie.”



Xavier BERTRAND
Président de la Région Hauts-de-France

“**Collectivités, entrepreneurs, lycéens, chercheurs,
citoyens, nous sommes tous concernés. Relevons
ensemble le défi des transitions énergétiques,
technologiques et sociétales.**”



Frédéric MOTTE
Conseiller régional délégué à la transformation économique
Président de la mission rev3

UNE DYNAMIQUE COMMUNE POUR RÉPONDRE À 3 DÉFIS :

- 1 Les évolutions énergétiques :** c'est trouver et développer des énergies alternatives et décarbonnées.
- 2 Les évolutions technologiques et numériques :** c'est accompagner l'émergence de nouveaux modèles économiques, adapter nos modes de production mais aussi optimiser l'utilisation des matériaux et des ressources.
- 3 Les évolutions sociales :** c'est adapter nos façons de nous loger, de nous nourrir, de nous déplacer, de travailler ou de nous distraire.

POURQUOI L'ECOMOBILITE ?



La démarche rev3 répond à un double objectif de réduire la consommation d'énergie fossile dans les transports et développer de nouvelles activités basées sur les innovations technologiques et les nouveaux usages.

Un double objectif à concilier

- Répondre aux besoins de mobilités des habitants de la région
- Répondre aux impératifs de décarbonation du secteur des transports

L'éco-mobilité pour répondre à ces enjeux

- L'alternative à la voiture individuelle, choisie ou contrainte, comme une des solutions
- Deux leviers
 - La décarbonation des transports dont le développement de l'électromobilité
 - La transformation des usages des modes de transports : voiture partagée, mobilités actives, intermodalité
- Rôle de la Région comme chef de file de la mobilité, de la formation professionnelle et porteuse d'une stratégie de transition

01

**CONSTATS
& ETAT DES LIEUX**

**PANORAMA
DES SOLUTIONS**

02

ETAT DES LIEUX & CONSTATS



Déclic **Mobilités**



LES FREINS A LA MOBILITE



Freins matériels

Mauvaise desserte en transport commun (arrêt et horaires)

Absence d'aménagements sécurisés pour le vélo et la marche

Absence de services de location, réparation, stationnement sécurisé, ...

Parfois des nuances entre le réel et le perçu



Freins physiques

Situation de handicap

plus de 8% des 16-64 ans dans le Département du Nord

Freins financiers

Coût du permis
Acquisition et entretien d'un véhicule (dont voiture électrique, VAE, ...)



Freins psychologiques

Peur de circuler à vélo, de prendre les transports en commun (dont crainte de fiabilité des TC), de faire du covoiturage

Freins cognitifs

Méconnaissance de l'offre en mobilité du territoire

Méconnaissance des aides financières de droit commun et locales -> beaucoup de non-recours

Méconnaissance des services locaux (location, plateformes mobilité, ...)

Difficultés pour se repérer sur un plan de réseau, des fiches horaires, ...

illettrisme



Freins psychosociaux

Besoin d'un accompagnement personnalisé de bout en bout (coaching mobilité)

Faible culture de la mobilité au-delà d'un quartier ou d'une commune

Difficulté à se projeter sur le vélo ou les TC comme modes de déplacement vers l'emploi

Attachement symbolique à la voiture particulièrement fort chez les personnes en insertion



Difficulté d'accès à l'emploi (et maintien dans l'emploi)/ formation

Limitation des choix de formation et de stages des apprentis

Mais pas seulement...

Limitation de l'autonomie pour rendez-vous médicaux, accès aux services, loisirs, famille, ... -> risque d'isolement social



28 % des personnes en insertion professionnelle abandonnent leur emploi ou leur formation pour des raisons de mobilité.

Source : Ministère du Travail

30 % des jeunes ruraux âgés de 15 à 29 ans ont dû renoncer à se rendre sur leur lieu d'étude à cause de difficultés de déplacement (sondage IFOP pour association Chemins d'avenir)

TOUS EGAUX FACE A LA MOBILITE ?

Alternatives à la voiture plus difficiles en rural / territoire peu dense qu'en milieu urbain

Dépendance quotidienne à la voiture plus forte

Accès aux transports en commun (arrêts, horaires, intermodalité)

Maillage cyclable moins continu et sécurisé (mais de plus en plus de schéma directeur cyclable en milieu rural)

En ville : mobilité plus difficile pour relier les quartiers aux centres=ville

Moins de desserte et arrêts de transport en commun moins confortables en QPV.

Taux de possession de vélo plus faible

Coupures importantes pour la marche et le vélo

Type d'emploi occupé

Horaires postés, besoin de se déplacer sur plusieurs sites et de longues distances

(ex : aides à domicile), ...

Ressources financières

Part du budget déplacement plus importante pour les ménages modestes + éloignement des bassins d'emploi faute d'accès au logement (enjeu pour les territoire : rendre accessibles les emplois locaux)

Tout voiture -> source d'inégalité

38 % des jeunes ruraux (15-29 ans) disent avoir renoncé à passer un entretien d'embauche pour des questions de mobilité, contre 19 % pour leurs homologues urbains. (IFOP)

53 % des jeunes ruraux déclarent être mal desservis par le réseau de bus et 62 % par le train.

C'est 3 fois plus que leurs cousins des villes : cette proportion est respectivement de 14 % et 24 %



Bassin littoral Nord

16 000 emplois emploi annoncés dans le Dunkerquois (Gigafactories)

Crainte des acteurs mobilité/emploi d'infrastructures de transports insuffisantes pour absorber (ex : ligne de train en grand partie sur une seule voie entre Calais et Dunkerque)

Besoin de mieux connecter les 3 grands pôles (Boulogne-Calais-Dunkerque+MEL et Belgique) et les connexions littoral et arrière-pays plus rural : liaisons cyclables, covoiturage, ...



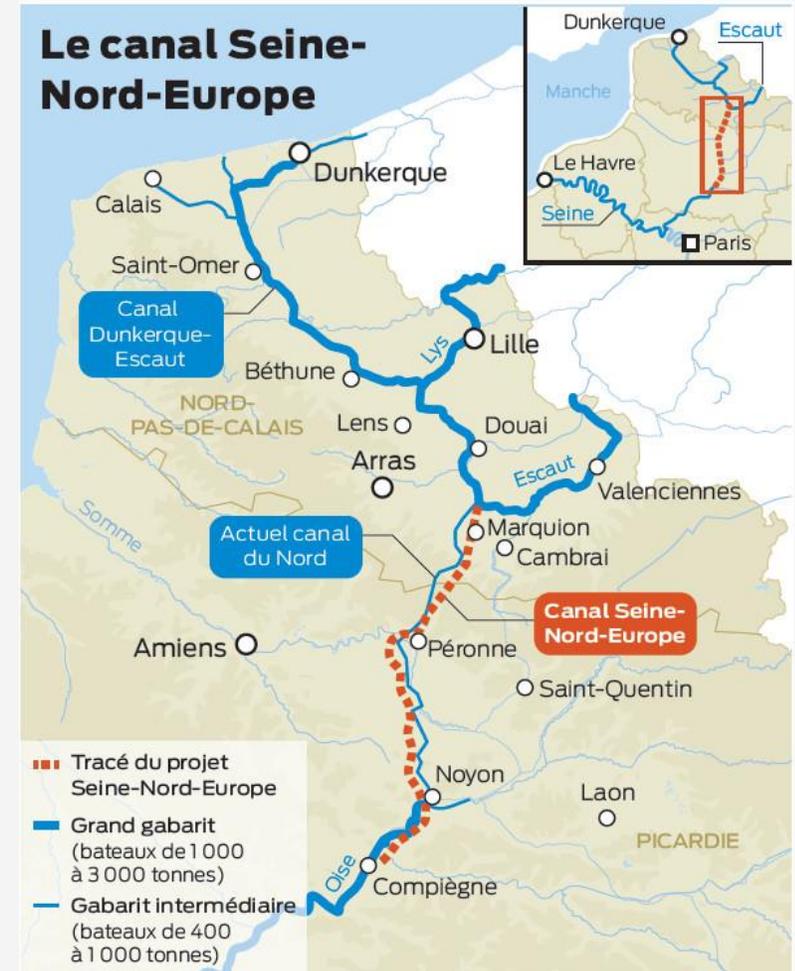
Canal Seine-Nord Europe

Canal à grand gabarit pour relier pour transport fluvial agglomération parisienne et réseaux fluvial du Nord.

107 km de long, 6000 personnes mobilisées jusque 2030.

Concerne plusieurs intercommunalités et départements.

Enjeu : attirer des personnes vers des zones d'emploi peu denses et éloignées des réseaux de transport.



Obtention tardive du permis B et achat d'un véhicule personnel

Accessibilité du lieu de travail :

- Hors périmètre transports en commun, points noirs sur la circulation vélo ...
- Horaires de travail différents de la desserte par les TC / obscurité et sécurité sur les trajets
- Missions nécessitant des déplacements réguliers
- Apprentissage & âge des candidats



Mobivia, nov. 13



Créer des lignes de covoiturage pour ses salariés



Faciliter l'accès à l'emploi grâce au covoiturage

LES AVANTAGES A L'ECHELLE D'UN EMPLOYEUR



Arguments
détaillés :
rdv ici

PANORAMA DES OUTILS



La mobilité domicile-travail pour les entreprises de plus de 50 salariés devient un thème obligatoire de négociation sociale (NAO) pour s'assurer que les entreprises s'engagent à faciliter les trajets de leurs salariés. Cet accompagnement pourra éventuellement prendre la forme d'un titre-mobilité, sur le modèle du titre restaurant. A défaut d'accord, l'entreprise met en place un PDME.

La création d'un « Forfait Mobilités durables » permettant aux entreprises de rembourser les frais des salariés employant un moyen de déplacement alternatif (vélo, covoiturage...). Cette indemnisation est exonérée de cotisation et d'impôt.

Les bâtiments non résidentiels ou mixtes comportant un parking de plus de vingt places de stationnement doivent avoir au moins un point de recharge pour voiture électrique au 1er janvier 2025.

Toutes les obligations réglementaires des employeurs sur la mobilité durable : [cliquez ici](#)

LE ROLE DE LA REGION POUR FAVORISER LES MOBILITES INCLUSIVES



PAMS plans d'actions pour les mobilités inclusives

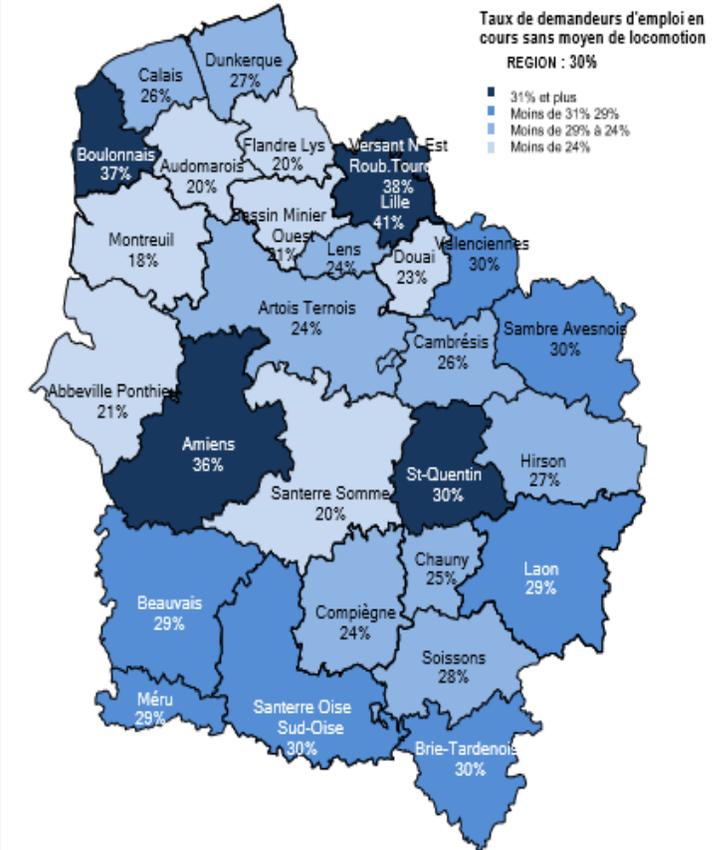
Une priorité régionale

Actions volontaristes

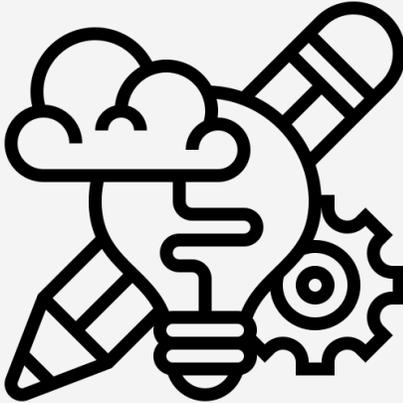
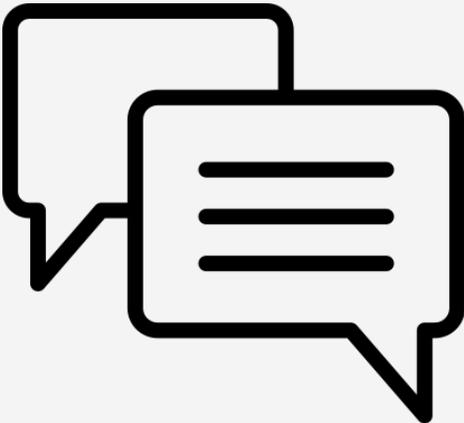
- Aides aux particuliers
- Tarification spécifique TER et cars
- Soutien aux plates-formes de mobilités solidaires

Focus éco-mobilité

TAUX DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN COUR SANS MOYENS DE LOCOMOTION PERSONNEL



REDUIRE LES FREINS DE MOBILITE DANS LE RECRUTEMENT



REDUIRE LES FREINS DE MOBILITE DANS LE RECRUTEMENT



Communiquer

Accessibilité réelle, besoins de mobilité / de voiture ?

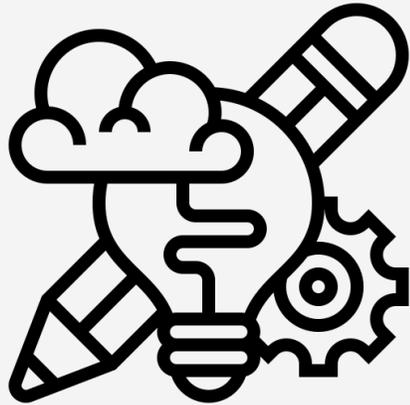
Itinéraires conseillés et moyens de transport disponibles

Dispositifs en place...

Dans le process d'embauche, sur les offres, sur le site web ..

REDUIRE LES FREINS DE MOBILITE DANS LE RECRUTEMENT

Proposer des solutions



En complément de l'offre publique ?

Interroger les salariés sur leurs besoins /
appétence (navette vs coaching vélo!)

Interroger la collectivité sur les projets en cours,
les ajustements possibles

Au service des salariés en poste comme des
futures recrues

REDUIRE LES FREINS DE MOBILITE DANS LE RECRUTEMENT

Animer !



Faire de la mobilité un sujet de la vie quotidienne, rattaché au fonctionnement global
Sensibiliser, via des actions ponctuelles ou événements locaux / nationaux

EXEMPLE DES CHALLENGES

Challenge de la **Mobilité**
Hauts-de-France

10^{ème} édition

DU 16 AU 21
SEPTEMBRE 2024

EN TROTTELETTE,
EN ROLLERS,
À VÉLO...

Au travail,
#jyvaisautrement

challenge-mobilite-hdf.fr



CHALLENGE
ÉCOMOBILITÉ
SCOLAIRE

DES HAUTS-DE-FRANCE

MAI
à vélo

UN MOIS
POUR ADOPTER LE VÉLO...
POUR LA VIE.

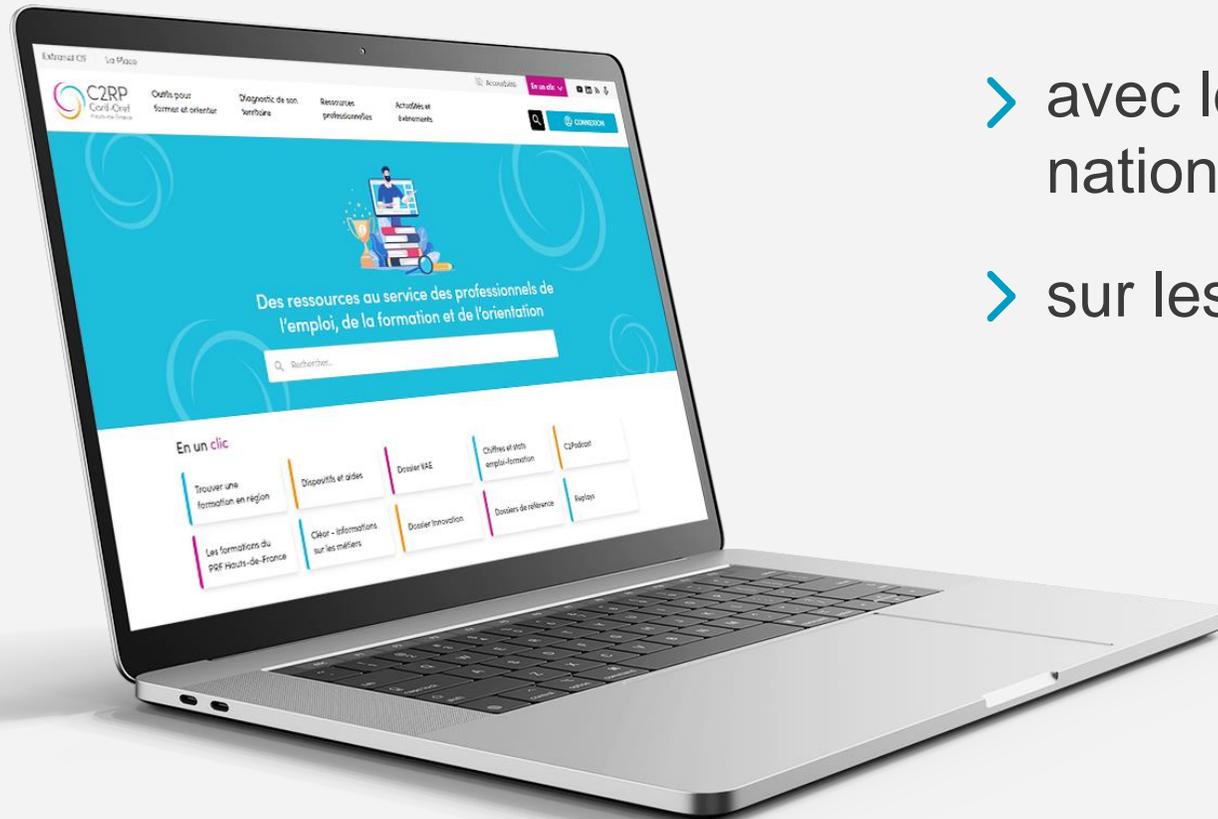


Du 8 au 12 avril 2024

Défi Covoiturage
10 000 € de lots à gagner !



RESTEZ EN CONTACT AVEC LE C2RP



- avec notre lettre d'information, le **C2@ctus**
- avec le panorama de presse régionale et nationale, l'**InfoHebdo**
- sur les réseaux sociaux   

professionnalisation@c2rp.fr

www.c2rp.fr

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION



www.c2rp.fr



03 20 90 73 00



Le C2RP, Carif-Oref Hauts-de-France, remplit une mission d'intérêt public en faveur du déploiement des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi.

Lieu de partenariat, de production et de diffusion d'information, le C2RP contribue à l'aide à la décision des institutions et des Partenaires Sociaux et appuie les professionnels en charge de favoriser la continuité des parcours tout au long de la vie.